



Dohoda o urovnaní sporných nárokov

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 585 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v spojení s § 32 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení (ďalej len „Dohoda“)

medzi:

Účastník v prvom rade: **Mestská časť Bratislava – Podunajské Biskupice**
IČO: 00 641 383
sídlo: 821 01 Bratislava – Podunajské Biskupice, Trojičné nám. 11
zast. Mgr. Zoltán Pék – starosta

Účastník v druhom rade: **Mgr. Margita Fleischerová**

(ďalej len ako „účastník v prvom rade“ alebo „účastník v druhom rade“, príp. spoločne aj ako „účastníci tejto dohody“)

I. Preambula

1. Dňa 02.05.2003 uzatvoril účastník v druhom rade ako zamestnanec s účastníkom v prvom rade ako zamestnávateľom pracovnú zmluvu, na základe ktorej účastník v druhom rade pracoval u účastníka v prvom rade na pracovnej pozícii referent oddelenia územného plánu, stavebného poriadku, výstavby a štátnej vodnej správy – referát stavebného poriadku. Dňa 30.09.2019 bolo účastníkom v prvom rade doručené účastníkovi v druhom rade okamžité skončenie pracovného pomeru listom zo dňa 30.09.2019. Listom zo dňa 02.10.2019 účastník v druhom rade oznámil účastníkovi v prvom rade, že trvá na ďalšom zamestnávaní podľa uzatvorenej pracovnej zmluvy.
2. Dňa 11.11.2019 bol na Okresnom súde Bratislava III zo strany účastníka v druhom rade zahájený súdny spor proti účastníkovi v prvom rade, a to podaním žaloby o určenie neplatnosti okamžitého skončenia pracovného pomeru a o náhrady mzdy, ktorý je na tomto súde vedený pod sp. zn. 23Cpr/8/2019 (ďalej len „**Súdne konanie**“). V predmetnom Súdnom konaní sa účastník v druhom rade dožaduje (i.) určenia, že okamžité skončenie pracovného pomeru účastníka v druhom rade uskutočnené listom účastníka v prvom rade zo dňa 30.09.2019 je neplatné a teda, že tento pracovný pomer naďalej trvá, (ii.) priznania náhrady mzdy vo výške 1.328,50 € mesačne od 03.10.2019 do právoplatnosti rozsudku a (iii.) priznania náhrady trov konania vrátane trov právneho zastúpenia (ďalej len „**Sporné nároky**“). Účastník v prvom rade považuje nároky účastníka v druhom rade uplatnené v Súdnom konaní za sporné.
3. Účastníci tejto Dohody nemajú záujem na ďalšom pokračovaní predmetného Súdneho konania o Sporných nárokoch, ani ich riešení prostredníctvom iných súdnych či ďalších

obdobných konaní. Z uvedeného dôvodu sa účastníci dohodli, že Sporné nároky vysporiadajú touto Dohodou a predmetné Súdne konanie ukončia. Účelom tejto Dohody je mimosúdna pokonávka Sporných nárokov medzi účastníkmi tejto dohody, ako aj všetkých ostatných vzájomných známych alebo neznámych právnych vzťahov a nárokov vyplývajúcich z pracovného pomeru medzi účastníkom v prvom rade a účastníkom v druhom rade alebo s ním súvisiacich nárokov s cieľom ukončiť predmetné Súdne konanie mimosúdne, a to za podmienok stanovených touto Dohodou.

II.

Predmet dohody

1. Predmetom tejto Dohody je urovanie vzťahov medzi účastníkmi, ktoré sa má uskutočniť ukončením Súdneho konania podľa čl. I ods. 2 tejto Dohody prostredníctvom dispozičného úkonu účastníka v druhom rade (späťvzatím) s tým, že si v rámci tohto Súdneho konania nebude ani jeden z účastníkov uplatňovať od druhého účastníka náhradu trov konania a právneho zastúpenia.
2. Predmetom tejto Dohody je zároveň záväzok účastníka v prvom rade zaplatiť účastníkovi v druhom rade náhradu mzdy zodpovedajúcu 18-tim mesiacom jeho pravdepodobného zárobku vypočítanému podľa § 134 ods. 3 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení v celkovej výške 23.128,16 € (slovom: dvadsaťtritisíc stodvadsaťosem eur a šesťnásť centov), pričom výpočet výšky náhrady mzdy za jednotlivé mesiace, ktoré tvoria súčet takto dohodnutých 18 mesiacov hrubej náhrady mzdy, tvorí predmet Prílohy č. 1 k tejto Dohode, ktorá je jej neoddeliteľnou súčasťou. Účastníci tejto dohody berú na vedomie, že účastník v prvom rade vyplatí účastníkovi v druhom rade čistú sumu náhrady mzdy po uhradení zákonného poistného na sociálne a zdravotné poistenie a uhradení preddavku na daň z príjmu účastníka v druhom rade. Takto dohodnutá čistá výška náhrady mzdy bude zaplatená zo strany účastníka v prvom rade bezhotovostným bankovým prevodom na účet účastníka v druhom rade uvedeného v záhlaví tejto Dohody, a to najneskôr do 10 dní od podpísania tejto Dohody jej účastníkmi, pričom za jej úhradu sa považuje až pripísanie uvedenej sumy na označený bankový účet účastníka v druhom rade.
3. Za účelom naplnenia predmetu tejto Dohody sa účastník v prvom rade a účastník v druhom rade zároveň dohodli, že okamžité skončenie pracovného pomeru účastníka v druhom rade uskutočnené listom účastníka v prvom rade zo dňa 30.09.2019 považujú za neplatné, a že pracovný pomer účastníka v druhom rade založený pracovnou zmluvou zo dňa 02.05.2003 sa končí dňa 30.11.2019.
4. Účastník v prvom rade pošle naskenovanú kópiu prevodného príkazu preukazujúceho prevod dohodnutej sumy náhrady mzdy podľa ods. 2 tohto článku účastníkovi v druhom rade na adresu: margitaflischerova@gmail.com obratom po realizácii bankového prevodu.

III.

Ostatné dojednania účastníkov

1. Účastníci tejto dohody sa dohodli, že v lehote do 10 dní od pripísania dohodnutej náhrady mzdy na bankový účet účastníka v druhom rade podľa čl. II ods. 2 tejto Dohody, účastník v druhom rade zoberie späť svoju žalobu o určenie neplatnosti okamžitého skončenia

pracovného pomeru a o náhrady mzdy, na základe ktorej je vedené konanie na Okresnom súde Bratislava III pod sp. zn. 23Cpr/8/2019.

2. Podpisom tejto Dohody jej účastníci vyhlasujú, že týmto majú vzájomne vysporiadané všetky práva a povinnosti, ktoré vznikli z pracovnoprávneho vzťahu, a teda že si žiaden z účastníkov nebude v budúcnosti uplatňovať od druhého účastníka žiadne vecné či finančné nároky týmto titulom.
3. Účastníci sa zároveň dohodli, že žiadny z účastníkov tejto dohody nemá nárok na náhradu trov Súdneho konania a ani trov právneho zastúpenia od druhého účastníka tejto dohody. Účastník v druhom rade bude pri späťvzati žaloby v Súdnom konaní podľa ods. 1 tohto článku žiadať nepriznať ich náhradu žiadnemu z účastníkov dohody a rovnako tak aj účastník v prvom rade pri vyslovovaní súhlasu so späťvzatím žaloby bude žiadať nepriznať ich náhradu žiadnemu z účastníkov dohody.
4. Uzavretím tejto Dohody sa Sporné nároky pokonávajú tak, že zanikajú v celom ich rozsahu a nahrádzajú sa novými právami a povinnosťami vyplývajúcimi z tejto Dohody.
5. Účastníci tejto dohody potvrdzujú, že nemajú proti druhému účastníkovi žiadne iné nároky, ktoré by neboli predmetom tohto urovnania. V prípade, ak by k dnešnému dňu známe alebo neznáme nároky účastníkov tejto dohody voči druhému účastníkovi napriek tomu existovali, účastníci tejto dohody sa uzatvorením tejto Dohody takýchto nárokov vzdávajú.

IV.

Zánik Dohody

1. Účastník v druhom rade je oprávnený písomne odstúpiť od tejto Dohody v prípade, ak účastník v prvom rade poruší svoju povinnosť zaplatiť náhradu mzdy podľa čl. II ods. 2 tejto Dohody.
2. Účastník v prvom rade je oprávnený písomne odstúpiť od tejto Dohody v prípade, ak účastník v druhom rade poruší svoju povinnosť podať na príslušný súd späťvzatie žaloby v Súdnom konaní podľa čl. III ods. 1 tejto Dohody.

V.

Záverečné ustanovenia

1. Vzhľadom k tomu, že práva a záväzky vyplývajúce z tejto Dohody nadväzujú na pracovnoprávny vzťah medzi účastníkmi, táto Dohoda nepodlieha povinnosti zverejnenia podľa § 5a zákona č. 211/2001 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií), a teda táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania obidvoma účastníkmi.
2. Vo veciach neupravených touto Dohodou sa zmluvný vzťah spravuje príslušnými ustanoveniami právnych predpisov.
3. Ak niektoré ustanovenia tejto Dohody sú alebo sa z akéhokoľvek dôvodu stanú neplatné, neúčinné alebo nevykonateľné, nemá to a ani to nebude mať za následok neplatnosť, neúčinnosť alebo nevykonateľnosť ostatných ustanovení Dohody. Zmluvné strany sú povinné v dobrej viere rokovať, aby bolo neplatné, neúčinné alebo nevykonateľné ustanovenie písomne nahradené iným ustanovením, ktorého vecný obsah bude zhodný alebo čo najviac podobný ustanoveniu, ktoré je nahradzované, pričom účel a zmysel tejto Dohody musí byť zachovaný. Do doby, kým takáto dohoda nebude uzavretá, rovnako však aj pre prípad, že k

nej nedôjde vôbec, sa na nahradenie neplatného, neúčinného alebo nevyožiteľného ustanovenia použijú iné ustanovenia tejto Dohody a ak také nie sú, potom príslušné ustanovenia právnych predpisov, a to vždy také ustanovenia, ktoré zodpovedajú kritériám podľa predchádzajúcej vety.

4. Táto Dohoda sa vyhotovuje v 3 rovnopisoch, po jednom pre každého účastníka a jeden pre konajúci súd.
5. Túto dohodu možno meniť a dopĺňať len písomným dodatkom podpísaným obidvomi účastníkmi pod sankciou neplatnosti.
6. Účastníci dohody prehlasujú, že ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená, svoju vôľu prejavili slobodne a vážne bez psychického alebo fyzického nátlaku, že dohoda im bola prečítaná a vysvetlená, jej jednotlivým ustanoveniam porozumeli, ktorú skutočnosť potvrdzujú vlastnoručnými podpismi na tejto dohode.
7. Súčasne účastníci prehlasujú, že sú oprávnení uzatvoriť dohodu s týmto obsahom, ich zmluvné prejavy sú dostatočne zrozumiteľné a určité, zmluvná voľnosť nie je obmedzená a právny úkon je urobený v dohodnutej forme.
8. Neoddeliteľnou súčasťou tejto Dohody je príloha č. 1 – výpočet hrubej náhrady mzdy

V Podunajských Biskupiciach, dňa 20.12.2021

Účastník v prvom rade: //

Účastník v druhom rade:

.....
Mestská časť Bratislava – Podunajské Biskupice
zast. Mgr. Zoltán Pék – starosta

.....
Mgr. Margita Fleischerová



Príloha č. 1

Priemerný hodinový zárobok: 3785,5 € : 512 h = 7,73 €/h

Pravdepodobná mzda žalobkyne počas 18 mesiacov:

- V mesiaci október 2019 od 03.10.2019 do 31.10.2019
20 pracovných dní.....160h/mesiac.....160x7,73 €/h = 1236,80-€
- V mesiaci november 2019 (štátne sviatky 1,17)
20 pracovných dní.....160h/mesiac.....160x7,73 €/h = 1236,80-€
- V mesiaci december 2019 (štátne sviatky 24,25,26)
19 pracovných dní.....152h/mesiac.....152x7,73 €/h = 1174,96-€
- V mesiaci január 2020 (štátne sviatky 1,6)
20 pracovných dní.....160h/mesiac.....160x7,73 €/h = 1236,80-€
- V mesiaci február 2020 (štátne sviatky 0)
20 pracovných dní.....160h/mesiac.....160x7,73 €/h = 1236,80-€
- V mesiaci marec 2020 (štátne sviatky 0)
22 pracovných dní.....176h/mesiac.....176x7,73 €/h = 1360,48-€
- V mesiaci apríl 2020 (štátne sviatky 10,13)
20 pracovných dní.....160h/mesiac.....160x7,73 €/h = 1236,80-€
- V mesiaci máj 2020 (štátne sviatky 1,8)
19 pracovných dní.....152h/mesiac.....152x7,73 €/h = 1174,96-€
- V mesiaci jún 2020 (štátne sviatky 0)
22 pracovných dní.....176h/mesiac.....176x7,73 €/h = 1360,48-€
- V mesiaci júl 2020 (štátne sviatky 5)
23 pracovných dní.....184h/mesiac.....184x7,73 €/h = 1422,32-€
- V mesiaci august 2020 (štátne sviatky 29)
21 pracovných dní.....168h/mesiac.....168x7,73 €/h = 1298,64-€
- V mesiaci september 2020 (štátne sviatky 1,15)
20 pracovných dní.....160h/mesiac.....160x7,73 €/h = 1236,80-€
- V mesiaci október 2020
23 pracovných dní..... 184h/mesiac.....184x7,73 €/h = 1422,32-€
- V mesiaci november 2020 (štátne sviatky 17)
21 pracovných dní.....160h/mesiac.....160x7,73 €/h = 1236,80-€
- V mesiaci december 2020 (štátne sviatky 24,25)
21 pracovných dní.....168h/mesiac.....168x7,73 €/h = 1298,64-€
- V mesiaci január 2021 (štátne sviatky 1,6)
19 pracovných dní.....152h/mesiac.....152x7,73 €/h = 1174,96-€
- V mesiaci február 2021
20 pracovných dní.....160h/mesiac.....160x7,73 €/h = 1236,80-€
- V mesiaci marec 2021
23 pracovných dní..... 184h/mesiac.....184x7,73 €/h = 1422,32-€
- V mesiaci marec 2021
2 pracovných dní..... 16h/mesiac.....16x7,73 €/h = 123,68-€

Celkovo vo výške 23.128,16-€.

APRIL

