



MESTSKÁ ČASŤ BRATISLAVA – PODUNAJSKÉ BISKUPICE

DODATOK č. 1 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

zamestnancov Mestskej časti Bratislava – Podunajské Biskupice na rok 2022

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mestská časť Bratislava - Podunajské Biskupice

zastúpená Mgr. Zoltánom Pékom - starostom mestskej časti

(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

Základná odborová organizácia pri Miestnom úrade Mestskej časti Bratislava - Podunajské Biskupice

zastúpená predsedníčkou závodného výboru Mgr. Adrianou Kalmárovou

na druhej strane

uzatvárajú tento

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022

I.

Odborová organizácia v plnom rozsahu súhlasí so zmenou čl. 5 v bode 5.1.1 a v bode 5.3.1 Kolektívnej zmluvy zo dňa 30.12.2021.

5.1 Stravovanie zamestnancov

5.1.1 Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom v pracovnom pomere s pracovným časom dlhším ako 4 hodiny denne stravný lístok (aj počas dovolenky, prekážok v práci, počas pracovných dní prvých 10 dní PN, počas pracovných dní prvých 10 dní OČR).

5.3 Podpora v núdzi

5.3.1 Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc formou:

- a) nenávratného finančného príspevku pri dlhodobej práceneschopnosti zamestnanca (práceneschopnosť trvá nepretržite viac ako dva mesiace) vo výške 50,- Eur, za každý ďalší mesiac nepretržitého trvania práceneschopnosti.
- b) nenávratnej sociálnej výpomoci podľa výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu, pri situáciách, ktoré majú značný finančný dopad na zamestnanca (úmrtie rodinného príslušníka, živelná pohroma, vykradnutie bytu a iné), najviac do sumy 500,- Eur.
- c) návratnej výpomoci, v situáciách menej závažného finančného dopadu podľa výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu, max. do výšky 500,- Eur s návratnosťou maximálne do 12 mesiacov od poskytnutia pôžičky.

II.

1. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy zo dňa 30.12.2021 zostávajú nezmenené.
2. Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve je účinný dňom jeho podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jeho platnosti.
3. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tohto Dodatku č. 1. ku Kolektívnej zmluve, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.
4. Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Za zamestnávateľa:

Za zamestnancov:

.....
Mgr. Zoltán Pék
starosta mestskej časti

.....
Mgr. Adriana Kalmárová
predsedníčka závodného výboru