MESTSKÁ ČASŤ
BRATISLAVA – PODUNAJSKÉ BISKUPICE

DODATOK č. 1 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

zamestnancov Mestskej časti Bratislava – Podunajské Biskupice na rok 2019

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní"), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mestská časť Bratislava - Podunajské Biskupice

zastúpená Mgr. Zoltánom Pékom - starostom mestskej časti

(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

Základná odborová organizácia pri Miestnom úrade Mestskej časti Bratislava - Podunajské Biskupice

zastúpená predsedníčkou závodného výboru Mgr. Adrianou Kalmárovou

na druhej strane

uzatvárajú tento

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2019

I.

Odborová organizácia v plnom rozsahu súhlasí so zmenou čl. 15 a 27 Kolektívnej zmluvy zo dňa 14.12.2018.

Článok 15 bude znieť:

Článok 15

1. Čistý pracovný čas zamestnancov mestskej časti je 37,5 hodín týždenne.
2. Pracovný čas zamestnancov mestskej časti je rozvrhnutý takto:
- s ohľadom na potreby obyvateľov majú zamestnanci oddelenia kultúry, knižnice, zberného dvora a opatrovatelia v domácnosti upravený pracovný čas, schválený zamestnávateľom.
Zamestnávateľ môže na základe dohody so zamestnancom zmeniť rozvrh pracovného času zamestnanca v prípade, keď to vyžaduje jeho náplň práce. Pre všetkých zamestnancov mestskej časti platí 37,5 hodinový týždenný pracovný čas bez zníženia platu.

Rozvrh pracovného času počas celého roka 2019 je:

Pondelok	8^{00} - 17^{00} hod.
Utorok	7^{30} - 15^{30} hod.
Streda	7^{30} - 16^{30} hod.
Štvrtok	7^{30} - 15^{30} hod.
Piatok	7^{30} - 13^{30} hod.

Článok 27 bude znieť:

Článok 27

Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancom odmeny za kvalitné vykonávanie pracovných činností. Odmeny môžu byť vyplatené v príslušnom polroku k 31. máju a 30. novembru príslušného kalendárneho roka, resp. ku koncu každého kalendárneho mesiaca, maximálne do výšky jedného funkčného platu jednotlivých pracovníkov na základe písomného zhodnotenia ich práce priamym nadriadeným, prednostom miestneho úradu a starostom mestskej časti, okrem starostu mestskej časti a hlavnej kontrolórky mestskej časti. Vyplácanie odmien starostu mestskej časti a hlavnej kontrolórky upravujú osobitné predpisy.
Dôvodom na nevyplatenie odmien zamestnancom zo strany zamestnávateľa môže byť nedostatok finančných prostriedkov zamestnávateľa v rámci vyrovnaného čerpania finančných prostriedkov v rozpočte mestskej časti.

II.

1. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy zo dňa 14.12.2018 zostávajú nezmenené.
2. Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve je účinný dňom jeho podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jeho platnosti.
3. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tohto Dodatku č. 1. ku Kolektívnej zmluve, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

4. Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Za zamestnávateľa:

.....

Mgr. Zoltán P[redacted]
starosta mestsk[redacted]i

Za zamestnancov:

.....

Mgr. Adriana Kalmárová
predsedníčka závodného výboru

.....

Bc. Viola Holzhauserová
tajomníčka závodného výboru

V Bratislave, dňa 19.06.2019